Минтруд России определил меры по предупреждению коррупции в организациях. К ним, в частности, относятся:

* разработка и принятие антикоррупционной политики организации;
* назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;
* оценка коррупционных рисков;
* выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры целесообразно разработать и утвердить положение о регулировании конфликта интересов;
* **установление для соответствующей области деятельности работников антикоррупционных стандартов (стандартов и кодексов поведения)**, то есть единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в этой области (п. 5 ст. 7 Закона о противодействии коррупции). Антикоррупционные стандарты для работников рекомендуется закреплять в локальных нормативных актах организации. Например, можно определить, какие подарки получать допускается, как должны регулироваться иная оплачиваемая деятельность и владение ценными бумагами;
* проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;
* антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;
* информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;
* установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);
* внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;

* участие в коллективных антикоррупционных инициативах;
* мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.